

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о результатах внешнего и внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Зерендинская районная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области»

с.Зеренда

июня 2025 год.

На основании п.1 и 5 ст.8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», приказа председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016г. №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказа руководителя ГКП на ПХВ «Зерендинская районная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области(далее-Больница/Предприятие) от 03 июня 2026 года №193, проведен анализ коррупционных рисков в деятельности Предприятие.

Целью анализа являлось выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Период, охватываемый внутренним анализом коррупционных рисков 2025 год.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Больницы;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Больницы.

Анализ проведен по следующим индикаторам возможных коррупционных рисков: изучение правовых актов и внутренних документов во взаимосвязи с другими актами и документами.

Касательно внутренней нормативной базы, Больница осуществляет деятельность на основании лицензии на занятие медицинской деятельностью от 21 января 2019г. № 19000937 выданная ГУ «Управление здравоохранения Акмолинской области».

На основании Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системы здравоохранения», Больница результатом внешней комплексной оценки и решения аккредитационной комиссии (приказ от 25.02.2026г. №01-08/23) признается аккредитованной сроком на 3 года с присвоением первой категории.

Штатное расписание Больницы составляет 459,5 ед.

В 2025г. на Предприятие уволено 77 и принято на работу 59 человек.

В связи высокой текучестью кадров, сигнализирует об угрозе стабильности в деятельности Больницы и связано для Предприятия со значительными затратами.

Так, в связи с нехваткой кадров санитарок допущены чрезмерные переработки рабочего времени, которые выходят по 2, 3 смены по 24 часа подряд без перерыва на отдых, в нарушение ст. 78 и 83 Трудового Кодекса РК.

Медицинская сеть Больницы: РБ-1, ВА-8, ФАП-4, МП-54, из них передано в аренду ТОО «Viamedis» 15 медицинских пунктов, 3 фельдшерских пунктов и 2 врачебные амбулатории.

При этом, медицинские пункты в селах Красный Кордон, Жылымды, Карлыколь, Жанаул, Карсак, Павловка не имеют правоустанавливающих документов и поставлены на учет как бесхозные с 20.04.2026г.

Также, пункты сел Васильковка, Киши Тукти и Богенбай Би зарегистрированные за физическими лицами.

В поликлинике функционирует формулярная система лекарственного обеспечения, направленная на рациональное применение лекарственных средств.

Общая сумма заявок на 2025г. составило- 276,3 млн.тенге.

Всего состоящих на «Д» учете 6153 пациентов, из них бесплатные лекарственные средства получили 3232 пациента на сумму 284,1 млн.тенге, исполнение составило 102,8% от годовой заявки.

При анализе поступающих в Больницу жалоб и заявлений граждан по сервису «e-Otinish» за 2025г. и т.год поступило 18, Gall centr -96, устных -92, зафиксировано в журналах – 31, все жалобы связаны с оказанием медицинской помощи и на них даны исчерпывающие ответы.

Финансовая деятельность Предприятия за 2025г. составило:
Поступление от реализации товаров и услуг (финансирование ФОМС)—1 491 319,0 тыс.тенге.

Выбытие денежных средств от операционной деятельности, всего- 1 467 477,0 тыс.тенге в том числе:

- платежи поставщикам за товары и услуги – 135 036,0 тыс.тенге;
- выплаты по оплате труда – 992 740,0 тыс.тенге;
- выплаты по договорам страхования – 2669,0 тыс.тенге;
- подходный налог и другие платежи в бюджет – 1 216 тыс.тенге;
- прочие выплаты – 335 826 тыс.тенге.

Остаток денежных средств на конец отчетного периода на 01.01.2026г. - 58 956,0 тыс.тенге.

В целом, результаты проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков Предприятия показали, о необходимости:

1.Провести разъяснительную работу по соблюдению трудового законодательства и не допущение чрезмерной переработки медперсонала.

2. Привести в порядок правоустанавливающие документы на медицинские пункты в с/с. Красный Кордон, Жылымды, Карлыколь, Жанаул, Карсак, Павловка, Васильковка, Киши Тукти и Богенбай Би.

И.о. руководителя

А.М.Копенов

Комплаенс-офицер

Т.К.Джуасов

